

Отчёт
о проведённой работе в сфере противодействия коррупции
в государственном бюджетном учреждении Ростовской области
«Детский санаторий «Сосновая дача» в г. Ростове-на-Дону
за 2018 год

В целях противодействия коррупции в государственном бюджетном учреждении Ростовской области «Детский санаторий «Сосновая дача» в г. Ростове-на-Дону (далее - учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013, была проведена работа в указанном направлении.

Работа по противодействию коррупции в учреждении осуществлялась в соответствии с планом мероприятий по противодействию коррупции (приказы учреждения от 29.12.2017 № 243, от 08.11.2018 № 249).

Проводилась экспертиза актов ГБУ РО ДС «Сосновая дача» в г. Ростове-на-Дону, подлежащих проверке на коррумпированность. Проводился анализ на коррупционность проектов актов и распорядительных документов. Фактов нарушений не выявлено.

По мере необходимости формировался пакет документов по действующему законодательству, необходимый для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.

В учреждении имеется журнал учёта сообщений о совершенствовании коррупционных правонарушений.

Разработан, введён в действие и реализован план антикоррупционной деятельности. Своевременно скорректирован и введён в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве, план. Размещена информация об антикоррупционной деятельности на официальном сайте учреждения.

Медицинские работники информированы о персональной ответственности за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма. Фактов нарушений не выявлено.

Рассматривались вопросы исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при руководителе, оперативных совещаниях.

Не было осуществлено привлечений к дисциплинарной ответственности медицинских работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, так как фактов данных нарушений не выявлено.

Проведён анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.

Предъявлялись в установленном законодательством порядке квалификационные требования к гражданам, которые претендовали на замещение должностей заместителей главного врача, а также проводились проверки в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами.

Осуществлялся контроль за целевым использованием средств, в соответствии с контрактами (договорами) для нужд учреждения. Фактов нарушений не выявлено.

Порядок осуществления конкурсных процедур соответствует требованиям антикоррупционной политики учреждения. В контракты (договоры) внесены антикоррупционные оговорки.

Обеспечены открытость, добросовестность конкуренции и объективность при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения.

Осуществлялся систематический контроль за качеством выполнения ремонтных работ в учреждении.

Осуществлялся контроль за использованием: средств бюджета учреждения, государственного имущества, финансово-хозяйственной деятельностью учреждения, в том числе: законности формирования и средств бюджетной организации; распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. Фактов нарушений не выявлено.

Обеспечена телефонная связь с руководством учреждения, в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Данная информация размещена на сайте и стендах учреждения.

Установлены часы личного приёма граждан главным врачом учреждения, заместителем главного врача по медицинской части учреждения (указанная информация размещена на стендах учреждения).

Работникам учреждения разъяснена недопустимость поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Активизированы работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведены разъяснительные работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков.

Проведены мероприятия, посвященные Международному дню борьбы с коррупцией (проведено совещание у руководителя, была размещена информация о Международном дне борьбы с коррупцией на стендах учреждения).

Учреждение приняло действенные меры по обеспечению соблюдения положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с обязательным учетом Методических

рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по данной тематике.

В учреждении разработаны и приняты следующие акты: утверждена комиссия по противодействию коррупции в учреждении; утверждено положение о комиссии по противодействию коррупции в учреждении; назначен ответственный по противодействию коррупции в учреждении; утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения; утвержден Порядок сотрудничества учреждения с правоохранительными органам; утверждены меры, направленные на недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в учреждении; утверждены стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы учреждения; утверждена Антикоррупционная политика учреждения; утверждены Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в учреждении; утверждён Порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а также о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядок рассмотрения таких сообщений в учреждении; утверждён Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности в учреждении; утверждён Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками в учреждении; утверждена Карта коррупционных рисков учреждения; утверждена комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в учреждении; утверждено Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в учреждении; утверждён Порядок сообщения работниками учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; утверждено Положение о конфликте интересов в учреждении; утверждено Положение о «Телефоне доверия» по вопросам противодействия коррупции в учреждении; утверждено Положение о работе «Антикоррупционного ящика» для письменных обращений граждан и организаций по вопросам коррупционной направленности в учреждении.

Работники учреждения ознакомлены с указанными выше актами учреждения.

При осуществлении в установленном порядке контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции в учреждении, а так же за реализацией мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений с целью предотвращения случаев фиктивного трудоустройства, фиктивного совмещения должностей и необоснованного премирования руководителей, конфликта интересов при наличии близкого родства или свойства последних с находящимися в подчинении работниками, в учреждении издан приказ от 14.12.2018 № 276.

Произведено внесение в трудовые договоры, ранее заключенные с руководителями и иными работниками учреждения, изменений с антикоррупционными положениями и ответственностью за их нарушение, в учреждении издан приказ от 14.12.2018 № 276.

В договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, включена стандартная антикоррупционная оговорка, предполагающая недопустимость совершения каких-либо коррупционных действий при их исполнении сторонами, в учреждении издан приказ от 14.12.2018 № 276.

Организовано и проведено социологическое исследование среди пациентов учреждения, посвященное отношению к коррупции.

В зданиях, занимаемых учреждением, размещены информационные стенды, направленные на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждения. На стендах размещена информация об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции.

На официальном сайте учреждения (sosnovayadacha-rostov.ru) размещена информация об антикоррупционной деятельности.

Работы по профилактике коррупционных правонарушений за отчетный период проводились планомерно и систематически. Регулярно вопросы по профилактике коррупционных правонарушений рассматривались на совещаниях. Работа по профилактике коррупционных правонарушений проводилась с сотрудниками учреждения.

За отчетный период в учреждении не было выявлено случаев нарушения антикоррупционной политики.

Главный врач



Р.Г. Сагакянц