

Приложение № 10
к приказу ГБУ РО
ДС «Сосновая дача»
в г. Ростове-на-Дону
от «29» декабря 2017 г. № 243

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
в государственном бюджетном учреждении Ростовской области
«Детский санаторий «Сосновая дача» в г. Ростове-на-Дону
на 2018 год

ЦЕЛЬ: Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в ГБУ РО ДС «Сосновая дача» в г. Ростове-на-Дону

ЗАДАЧИ:

1. Выявление и устранение причин, способствующих коррупции в учреждении;
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности лиц в условиях коррупционной ситуации;
3. Совершенствование методов обучения нравственным нормам, основ устойчивой деятельности против коррупции;
4. Разработка и внедрение организационно — правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
5. Содействие реализации гражданам доступа к информации о фактах коррупции коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт учреждения)

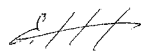
№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов ГБУ РО ДС «Сосновая дача» в г. Ростове-на-Дону, подлежащих проверке на коррумпированность.	Постоянно	Главный врач, юристконсульт
1.2	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов	Постоянно	Главный врач, юристконсульт
1.3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	По мере необходимости	Юристконсульт
1.4	Ведение журнала учета сообщений о совершенствовании коррупционных правонарушений работниками учреждения.	В течение года	Секретарь комиссии по противодействию коррупции
1.5	Разработка, введение в действие и реализация плана антикоррупционной деятельности на 2018 г. Своевременная корректировка и введение в действие, с учетом возможных изменений в законодательстве, плана на 2018 год. Размещение информации о антикоррупционной деятельности на официальном сайте учреждения.	В течение года	Юристконсульт, программист
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства ГБУ РО ДС «Сосновая дача» в г. Ростове-на-Дону			
1.2.1	Усиление персональной ответственности медицинских работников за непрофессионально принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	Постоянно	Заведующие отделениями, старшие медицинские сестры
1.2.2	Ежегодное рассмотрение	В течение года	Главный врач

	вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при руководителе, оперативных совещаниях. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	постоянно	
1.2.3	Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	По факту выявления	Главный врач
1.2.4	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Постоянно	Специалист отдела кадров
1.2.5	Предъявление в установленном законодательством порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей заместителей главного врача, а также проведение проверки в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами.	Постоянно	Главный врач, специалист отдела кадров
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции;			
2.2	Информационное взаимодействие руководителей учреждения с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Постоянно	Главный врач, Заместители главного врача, главный бухгалтер, заведующие отделениями
2.2 Совершенствование организации деятельности ГБУ РО ДС «Сосновая дача» в г. Ростове-на-Дону по размещению заказов для нужд учреждения;			
2.2.1	Контроль за целевым использованием средств, в	Постоянно	Главный бухгалтер

	соответствии с договорами для нужд учреждения.		
2.2.2	Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации связанной с размещением государственного заказа для нужд учреждения.	Постоянно	Заместитель главного бухгалтера
2.2.3	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения.	Постоянно	Заместитель главного бухгалтера
2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов			
2.3.1	Организация систематического контроля за качеством выполнения ремонтных работ в учреждении	Постоянно	Главный врач, заместитель главного врача по хозяйственным вопросам
2.3.2	Организация контроля за использованием: средств бюджета учреждения, государственного имущества, финансово-хозяйственной деятельностью учреждения, в том числе:- законности формирования и средств бюджетной организации;- распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Постоянно	Главный врач, главный бухгалтер, комиссия по распределению стимулирующих выплат
2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе здравоохранения учреждения			
2.4.1	Использование прямых телефонных линий с руководством учреждения, в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией учреждения	Постоянно	Главный врач, заместители главного врача, комиссия по противодействию коррупции
2.4.2	Организация и проведение	В течение года	Заместитель

	социологического исследования среди пациентов, посвященное отношению к коррупции		главного врача по лечебной работе, комиссия по противодействию коррупции
2.5. Совершенствование деятельности сотрудников учреждения			
2.5.1	Обработка поступающих в учреждение сообщений о коррупционных проявлениях.	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
2.5.2	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников учреждения; с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	В течение года	Заместители главного врача, комиссия по противодействию коррупции
2.5.3	Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции
2.5.4	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков.	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции

Заместитель главного врача по лечебной работе



Е.Е. Жмайлова